

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations



Sommaire

**Institut de
Recherche, Formation
et Action sur les Migrations**

17 Rue Agimont
B-4000 Liège
04-221 49 89
info@irfam.org
www.irfam.org



Présentation	3
I. Interventions pour un changement sociétal par la pratique	5
II. Recherches	12
III. Les publications de l'IRFAM	18
IV. Notre projet Mokpokpo au Togo	27
V. Nos perspectives pour 2023	28

IRFAM

L' Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations est un organisme ressource créé en 1996 au service des professionnels de l'action sociale, de l'éducation et de l'insertion. L'institut vise, par une approche interdisciplinaire, à construire des liens entre la recherche et les interventions dans le domaine de l'intégration et du développement.



OBJECTIFS

L'IRFAM a pour objectifs :

- ▶ **informer** sur les mécanismes discriminatoires en tant que facteurs d'exclusion ;
- ▶ **promouvoir** les relations interculturelles en tant qu'instruments d'une intégration et d'un développement de qualité ;
- ▶ **susciter** un développement positif parmi les personnes victimes d'exclusions ;
- ▶ **contribuer** à la mise en place de mécanismes démocratiques favorisant la gestion des diversités socioculturelles et le développement durable.

MOYENS

Les moyens utilisés par l'IRFAM sont :

- ▶ **la sensibilisation** ;
- ▶ **la formation** et l'accompagnement ;
- ▶ **la mise en réseau** d'intervenants, de responsables associatifs et de décideurs.

L'institut anime des processus de formation, de recherche collaborative et d'évaluation, de même que diverses publications sur les problématiques du développement, de l'exclusion et de la gestion des diversités.

THÉMATIQUES

Trois thématiques principales sont traitées dans les travaux :

- ▶ **la gouvernance locale des diversités** et la gestion des conflits par le développement local, le dialogue interculturel et l'éducation à la diversité dans ses multiples formes ;
- ▶ **les discriminations systémiques sur le marché de l'emploi comme obstacle à la participation citoyenne** et la valorisation des compétences des personnes issues des migrations ;
- ▶ **la participation aux actions de solidarité internationale** et l'élaboration de politiques pour une migration choisie par l'ensemble des protagonistes.

VISÉE INTERNATIONALE

Nous entretenons des collaborations au Togo, en Tchéquie, en Suisse et en Grèce. De plus, nous sommes liés à de nombreux organismes en Europe, en Afrique ou encore au Canada.

Direction



Spyros Amoranitis
Directeur



Altay A. Manço
Directeur scientifique

Équipe de recherche



Akossoua Dzifa Folly
Coordinatrice *Mokpokpo*



Charlotte Poisson
Chargée de projets



Joachim Debelder
Chargé de projets

Conseil d'administration

Thierry Grisar
Pierre Verjans
Danièle Crutzen
Michel Born

Chercheurs·e·s associé·e·s

Dr Siavash Bakhtiar
Dr Christine Barras
Rachid Bathoum
Abdelkrim Bouhout
Dr Carlo Caldarini
Sarah Degée
Dr Joseph Gatugu
Dr Andrea Gerstnerová
Honorine Kuete Fomekong
Dr Ural Manço
Barbara Mourin
Saïd Ouled El Bey
Dr Daniel Schurmans

Stagiaires en 2022

Eleftheria Athanasa
Chryssoula Dospra
Alexia Heusdens
Nicolas Hoogers
Marie Hugret
Mayance Nsele Mayele
Wendy Roufosse

I. Interventions pour un changement sociétal par la pratique

L'IRFAM développe une expertise sur l'impact des migrations sur la vie sociale, culturelle et économique des citoyens en Wallonie, à Bruxelles, mais aussi, plus largement, en Europe, et envisage le changement social à partir du développement des compétences des individus, des institutions, ainsi que du système. Le développement de ces compétences citoyennes vise à favoriser la participation de toutes et tous à la société, et ce dans une perspective de démocratie culturelle et sociale. L'institut se donne donc pour objectif d'innover en matière de formation de façon à adapter l'apprentissage aux besoins et demandes des intervenants de terrain. Pour ce faire, l'IRFAM se base sur des recherches menées en collaboration avec ces acteurs. Nos formations sont axées sur la pratique, nous développons la compétence interculturelle des acteurs, favorisons un lieu d'échange permettant la prise de recul et mettons les pratiques professionnelles

au cœur de nos formations. Les formations, les évaluations et les accompagnements sont destinés aux équipes de professionnels (secteurs éducatif, social, culturel, sanitaire, politique ou encore économique), mais aussi aux organisations, institutions publiques, fédérations socio-éducatives, associations, etc. Parmi nos interventions, les formations et les accompagnements que nous procurons visent à la fois le développement personnel, professionnel et collectif des apprenants, mais aussi à valoriser les compétences des personnes migrantes au profit des sociétés d'accueil et d'origine. Toute demande de formation, d'évaluation et d'accompagnement est étudiée et adaptée en fonction des attentes.

En parallèle, nous accueillons des stagiaires universitaires issus de différents domaines (travail social, sciences humaines, éducation) et nous avons à cœur d'accompagner ces futurs travailleurs dans leur entrée dans la vie active.





Nos approches

Généralement, nos interventions varient en fonction de l'actualité (élections, crise d'accueil, etc.) et des demandes extérieures. La méthodologie de l'institut consiste à partir de la pratique des acteurs et de leur contexte pour y intégrer une réflexion globale. Il s'agit en réalité d'un aller-retour constant entre la pratique et la théorie, l'une alimentant l'autre et vice-versa. Cette approche permet de tenir compte des demandes et des objectifs qui émanent directement des structures accompagnées et de nos partenaires.

Notre public

Le public de l'IRFAM est composé d'adultes concernés par les questions migratoires ou d'intégration, et ce de diverses façons. Il s'agit d'acteurs et d'actrices de l'intervention sociale, professionnels et bénévoles, des champs socio-éducatif, de l'insertion, de la culture, etc. qui sont amenés, dans leur pratique, à travailler avec/pour des personnes issues des migrations. Notre public comprend également des personnes issues des migrations qui se mobilisent sur base de leur activité (associative, entrepreneuriale, etc.). Ce public est complété par des étudiants du supérieur. De manière complémentaire, l'IRFAM organise ou participe également à des événements dédiés au « grand public ».

Pour ce qui est de la portée géographique de nos activités, elles sont liées à l'ancrage de nos partenaires dont la majorité est en Région wallonne (Liège, Namur, La Louvière, Louvain-la-Neuve) — y compris l'ensemble des Centres Régionaux d'Intégration —, et une minorité est bruxelloise. En 2022, nos activités ont ainsi permis de mobiliser une trentaine de partenaires belges, issus à la fois du secteur public que du secteur privé ou associatif. À cela s'ajoute un ensemble de collaborations internationales (France, Canada) parfois facilitées par les modalités du virtuel.

Par ailleurs, le directeur scientifique représente l'association dans diverses associations internationales parmi lesquelles l'Association pour la recherche interculturelle (ARIC) ou encore le Réseau International Éducation et Diversité (RIED). L'IRFAM reçoit plusieurs dizaines de demandes de conseils chaque année. Parmi ces sollicitations, on retrouve de nombreuses demandes de stage ou encore des suivis de mémoire. Enfin, nous soutenons de manière permanente de nombreuses associations au sein de la Province de Liège et nous sommes membres de structures comme Tabane ou encore le CRIPEL. L'association est également représentée auprès de l'AG du CRILUX.

Nos interventions

En 2022, l'équipe de l'IRFAM a réalisé **45 interventions** qui correspondent à trois catégories : animations, conférences et formations¹.

Dans leur ensemble, ces interventions ont mobilisé plus de **2120 personnes**. Nous constatons que le public qui participe à nos actions est composé à environ **60% de femmes**, ce qui reflète un secteur majoritairement féminin.



Formations

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
02/02/2022	AlterBrussels asbl	Migrations et commerces de migrants à Bruxelles	1/2 journée	15
07/02/2022	AlterBrussels asbl	Introduction à l'approche interculturelle	1 journée	11
27/04/2022	BXL FLE	Une décennie d'exil syrien : présence et inclusion en Europe	1/2 journée	15

¹ Les interventions réalisées en Région wallonne sont accentuées en gras.

Animations

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
17/02/2022	FUCID	Présentation du livre "Une décennie d'exil syrien"	1/2 journée	20
25/02/2022	IRFAM	Présentation du livre "Une décennie d'exil syrien"	1/2 journée	45
9/03/2022	Haute École Charlemagne	Migration et citoyenneté	1/2 journée	95
18/03/2022	Université Laval	Insertion à l'emploi des migrants en Wallonie	1/2 journée	12
25/03/2022	Marc et Ima Belis	Mokpokpo : solidarité au projet	1/2 journée	61
22/04/2022	Refugee Law Clinic & Equality Law Clinic (ULB)	Cartes d'identité communales	1/2 journée	6
22/04/2022	PAC, bibliothèque de Florennes	Présentation du livre "Une décennie d'exil syrien"	1/2 journée	32
26/09/2022	CAI	Les associations de migrants de la Province de Namur	1/2 journée	12
28/09/2022	AJS Tal-Lafi, CRIPEL, Araks, VouZenou	Entrepreneuriat des migrants à Liège	1/2 journée	64
5/10/2022	CSC	Cartes d'identité communales	1/2 journée	12
6/10/2022	IBEFE	Efficacité des dispositifs d'insertion de migrants	1/2 journée	12
8/10/2022	Philippe Degrave	Solidarité citoyenne et développement	1/2 journée	65
18/10/2022	Le Monde des Possibles	Union Migrant Net : Tiers-lieu, vecteur d'inclusion des travailleurs migrants et une carte citoyenne liégeoise	1/2 journée	70
10/11/2022	CERAIC	L'emploi au Centre	1/2 journée	80
10/11/2022	CALIF	Tables inclusives CodePi	1/2 journée	30

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
19/11/2022	Scan-R	Jeunesse et migration	1/2 journée	10
22/11/2022	MOC	Migrations : reformuler des récits	1/2 journée	70
5/12/2022	CRIPPEL, AJS Tal Lafi, VouZenou, ARAKS	L'entrepreneuriat des migrants à Liège	1/2 journée	73
7/12/2022	CSC	Les cartes citoyennes communales	1/2 journée	51
7/12/2022	Entrepreneuriat au Cœur du Développement	L'entrepreneuriat des migrants à Namur	1/2 journée	47
8/12/2022	HELMO	Méthodologie de projets interculturels	1/2 journée	5
9/12/2022	Costa Lefkochir	Art et engagement	1 journée	105
10/12/2022	Costa Lefkochir	Art et engagement	1 journée	100
11/12/2022	Costa Lefkochir	Art et engagement	1 journée	122

Conférences

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
15/02/2022	Mokpokpo et Chef Alagagja	Relations intergénérationnelles et développement	1/2 journée	42
18/02/2022	Forum du Sport Africain	Sport et développement	1/2 journée	14
28/04/2022	UCL	Colloque "Une décennie d'exil syrien : présences et inclusion en Europe"	1/2 journée	40
29/04/2022	CBAI	Compétences interculturelles	1 journée	90

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
17/05/2022	CBAI	Insertion socioprofessionnelle des migrants	1/2 journée	30
20/05/2022	CRIPÉL	Une décennie d'exode syrien : réalités et enjeux	1/2 journée	7
27/05/2022	Collège Vannier de Montréal	Dispositifs relationnels pour plus d'inclusion dans l'emploi	1/2 journée	33
13/06/2022	CAI	Activités sportives et culturelles dans l'accueil des MENA	1/2 journée	40
15/06/2022	CEPAG	Les États généraux féministes	1/2 journée	40
30/06/2022	ULB	Efficacité des dispositifs d'insertion de migrants	1/2 journée	8
01/07/2022	ULB	Information jeunesse comme prévention des radicalismes	1/2 journée	8
01/07/2022	ULB	Accompagnement des familles en contexte de diversité	1/2 journée	8
02/07/2022	ULB	Construire une école inclusive	1/2 journée	5
12/10/2022	AFS	Échange de pratiques autour de l'inclusion sociale dans l'enseignement	1/2 journée	7
20/10/2022	Préfet de Haute Loire (France)	Accueil de l'enfance et insertion des parents migrants	1/2 journée	35
21/10/2022	Fonds Houtman ONE	Être enfant dans la migration	1 journée	300
27/10/2022	CSC	L'insertion des travailleurs migrants	1/2 journée	65
8/12/2022	CERAIC	Entreprises, emploi et personnes d'origine étrangère : liens FLE / ISP	1/2 journée	70

Évaluation de nos interventions

Les interventions de l'IRFAM, qu'il s'agisse des formations, des accompagnements ou encore des animations, respectent un protocole d'évaluation interne mené par le staff dirigeant, discuté lors des réunions d'équipe et également par le Conseil d'administration ou, annuellement, l'Assemblée générale.

Nos activités et nos collaborations sont également soumises à une évaluation par les partenaires qui statuent de manière régulière sur la reconduite de l'activité en question. Plus directement, l'IRFAM invite ses apprenants à remplir une fiche d'évaluation composée de 10 questions pour mesurer les apports de nos interventions sur leurs pratiques professionnelles, ainsi que la qualité de la formation en elle-même. Les activités principales de l'IRFAM sont également examinées annuellement par l'inspection de la Fédération Wallonie-Bruxelles, ainsi que celle de la Région Wallonne. Enfin, nos publications sont soumises au contrôle d'un comité scientifique international et d'un comité de rédaction regroupant le personnel et le Conseil d'administration. Ces comités analysent et commentent annuellement les différents travaux, leur fond et leur forme. En outre, les responsables des supports de publication, les lecteurs et les partenaires participent aussi à l'évaluation, notamment par un jeu de correspondance. Selon les résultats

des évaluations en fin de formation, entre 80 et 90 % des participants s'estiment « *très satisfaits* » des contenus proposés par l'IRFAM, des méthodes employées et de la possibilité de transposer l'expérience vécue au sein de leur pratique professionnelle. Voici un exemple de commentaires reçus de la part de partenaires :

« (...) En qualité d'expert, vous avez pu apporter votre expertise sur le sujet partagé en lien avec la garde d'enfants et le parcours d'intégration des personnes migrantes. Je tiens à vous remercier personnellement pour votre participation active à ce temps fort. Grâce à votre regard, vous avez contribué à enrichir le débat et à faire de ce moment de partage un point de départ de nouvelles réflexions qui pourront être conduites sur notre département avec le concours des partenaires présents. Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des population (Haute-Loire, octobre 2022).

« Je suis très heureuse de partager avec toutes/tous l'analyse que nous avons menée à l'IRFAM il y a quelques mois, en étroite collaboration avec mon superviseur de stage et collègue Joachim Debelder, sur la question multiforme de l'accueil et du processus de protection internationale des demandeurs d'asile LGBTQ+ en Belgique.

(...) Je remercie l'IRFAM de m'avoir donné cette opportunité unique de travailler avec d'excellents experts dans le domaine de la migration et de faire la lumière sur les expériences invisibles des personnes LGBTQ dans l'expérience migratoire et d'être solidaire avec elles. Eleftheria Athanasa, décembre 2022.

« (...) J'ai fini par avoir un auteur qui veut bien travailler les témoignages des réfugiés relatifs à leurs routes d'exil. Je t'en remercie infiniment. C'est grâce à toi que, in fine, ce projet va se réaliser. Directeur d'un Centre d'accueil des demandeurs d'asile de la Croix-Rouge (Région wallonne, juin 2022).

II. Recherches

La politique de recherche de l'IRFAM consiste principalement à passer de l'observation scientifique à l'action sur le terrain et est animée par la réflexion suivante : « Comment favoriser l'application de la réflexion scientifique par les professionnels ? » Pour y répondre, l'Institut a établi une méthodologie qui lui est propre.

Conceptualiser et contextualiser

Amené à intervenir auprès des acteurs de terrain demandeurs d'une meilleure compréhension des dynamiques qui traversent leur quotidien professionnel, l'institut conçoit la recherche comme une traduction conceptuelle, mais aussi contextuelle de ces dynamiques. La conceptualisation passe par le fait de mettre des mots sur les faits observés. Tandis que la contextualisation signifie une prise de conscience de ces réalités, à la fois dans leur contexte, mais aussi en relation avec d'autres réalités. Conséquemment, l'activité de recherche de l'IRFAM vise à coproduire, avec les acteurs présents, un savoir enraciné autour d'un objet défini au travers d'une méthodologie, et dont le contenu, accessible au public, est vérifiable. Grâce à cette activité, nous avons la possibilité de produire une nouvelle vision de l'action, de ses origines, de ses objectifs et enfin de ses finalités.

Elle permet aux acteurs de coconstruire un sens et de décoder les problématiques qui émergent du terrain. De même, ce travail de recherche permet d'interroger la pratique. *Quelle est la logique de cette action ? À qui est-elle destinée ? Dans quels paradigmes et visions sociétales ?*

Recherche-intervention : placer les acteurs au cœur de la recherche

La recherche-action, en incluant les acteurs concernés par les enjeux étudiés, permet d'augmenter l'efficacité et favorise la production d'impacts concrets ; en ce sens, nos investigations visent à la production d'un savoir, mais aussi, et surtout, d'un savoir-faire et d'un savoir-être qui sous-tendent une problématique spécifique. Soulignons que cette méthodologie se coconstruit au travers des réflexions et des actions partagées avec nos partenaires. En effet, ces acteurs disposent d'une connaissance non négligeable, interne aux réalités traitées par la recherche, et qui constitue une source d'information riche sur les actions, les publics ciblés, les représentations que l'on s'en fait, etc. Ces partenaires ont donc la possibilité de copiloter une production amenée à évoluer en fonction des connaissances et des actions, de

la méthode, des enjeux, de l'évaluation, ainsi que l'objectif de diffusion finale. Les acteurs de terrain sont les garants de l'application et l'appropriation des connaissances, ainsi que des méthodes développées au travers de la recherche. Ainsi, l'IRFAM envisage le travail de recherche comme une forme de conscientisation. Il s'agit d'une praxis réflexive et permanente qui permet de faire la médiation entre diverses cultures professionnelles, à savoir le chercheur d'une discipline, l'acteur d'un secteur, le décideur et ses compétences, etc.

La recherche comme reconstruction et évaluation de l'action

L'institut envisage la recherche comme le moyen d'évaluer des pratiques, un examen permettant une rétroaction : ainsi, elle permet d'adapter les visions, moyens et actions aux résultats des diagnostics. À travers la recherche, nous tentons de répondre aux questions suivantes : *que produit ce que nous faisons avec les populations ciblées ? Quels en sont les effets mesurables ? Sur qui ? Pour combien de temps ? Quels sont les effets sur les comportements, les attitudes et les visions ? Sont-ils immédiats ou différés, visibles ou cachés ?*

Depuis ses débuts dans les années 1990, l'IRFAM n'a eu de cesse d'impulser ou d'accompagner des recherches de différents types, formats et abordant une multitude d'enjeux liés aux migrations. Nombre de ces recherches ont fait l'objet d'un cofinancement par les pouvoirs publics belges, mais aussi par la Commission européenne dans le cadre du Fonds social européen (FSE). La majorité des travaux porte sur le domaine du développement local et des services concernant la diversité et les migrations. Actuellement, l'un des enjeux les plus abordés concerne la valorisation des diversités au cœur des secteurs socio-professionnels, de la formation et des solidarités citoyennes. Sont également visés les enjeux liés au développement du Sud, à travers le projet Mokpokpo, à l'épanouissement des publics fragiles comme les mineurs étrangers non accompagnés, etc.

Dans cette optique, l'Institut a consacré ses recherches à l'enjeu de l'insertion et de l'accompagnement, par les adultes professionnels ou bénévoles, des jeunes issus des migrations en Wallonie et à Bruxelles.

NOS TRAVAUX EN 2022

Notre accompagnement

L'IRFAM a réalisé l'accompagnement de divers projets et associations tout au long de l'année 2022. L'accompagnement méthodologique peut s'inscrire dans la mise en œuvre de projets spécifiques ou concerner un organisme dans son ensemble, à la manière du coaching d'équipe. À travers l'accompagnement méthodologique, nous visons à agir sur les discriminations systémiques présentes au cœur même des institutions, des organismes ou des initiatives dédiés à l'insertion professionnelle des personnes migrantes ou à leur inclusion sociale et culturelle. Nos modalités ont ainsi été la dissémination d'informations pertinentes et récentes sur les thèmes des discriminations, des diversités et de l'intégration durant des réunions *ad hoc*, des groupes de travail, ou des rencontres plus approfondies, etc. L'accompagnement permet ainsi de partager des clés de compréhension critique des problématiques, afin d'en saisir les enjeux et d'adapter les actions et les attitudes les plus adéquates. Notre travail a ainsi permis de renforcer les capacités des acteurs de terrain, professionnels ou bénévoles, pour leur permettre de mieux comprendre et entreprendre leurs actions en matière d'inclusion des personnes migrantes. Cette démarche impacte aussi les compétences des acteurs en tant que citoyens actifs et critiques dans une perspective de

justice sociale et de défense des droits des minorités. En 2022, notre accompagnement s'est adressé à différents types d'organismes, dont les CRI, ILI, les associations de migrants, les AMO, les MIRE, les IBEFE ou encore les syndicats.

Lutter contre les discriminations systémiques ou "comment rendre nos institutions plus interculturelles ?"

Notre action en 2022 a poursuivi le rapprochement des acteurs de secteurs différents afin de stimuler leurs collaborations dans la lutte contre les discriminations. De cette façon, l'IRFAM assure un rôle de médiation interculturelle et de mise en réseau entre différents organismes qui travaillent sur le champ des discriminations systémiques. Notre démarche vise à identifier les peurs ou les réticences respectives qui sont liées à l'absence d'une culture de collaboration. Notre démarche permet de dépasser ces obstacles afin de proposer, par exemple, des manières de développer un "prisme migrant". Il s'est également agi de sensibiliser à l'importance de développer la médiation interculturelle en entreprise. Enfin, notre travail implique de façon transversale de valoriser les apports, les ressources et les compétences des personnes issues des migrations.

Soutenir l'entrepreneuriat des migrant·e·s à Liège et à Namur

En 2022, l'IRFAM a poursuivi ses interventions liées à l'entrepreneuriat des personnes migrantes en Région wallonne. Le mouvement vers l'auto-emploi résulte pour partie de l'exclusion des personnes migrantes du marché du travail primaire, et ce en raison des discriminations systémiques. C'est le cas de la discrimination à l'embauche ou de la non reconnaissance des diplômes, par exemple. Les activités entrepreneuriales des personnes d'origine extra-européenne génèrent de nombreux apports (économiques, interculturels, sociaux) pour l'ensemble de la société. Au sein des projets AVACI et BEN, l'IRFAM s'est attaché à documenter, valoriser et renforcer ces dynamiques entrepreneuriales respectivement à Liège et à Namur. Leurs objectifs étaient de (1) faire connaître les préoccupations, les conseils et les recommandations de ces acteurs afin d'aider les entrepreneurs de toute origine à réussir dans leur métier ; (2) interpeller les responsables politiques et administratifs dans le but d'encourager l'entrepreneuriat et faciliter son accès, de même que (3) favoriser une ville et un marché de l'emploi plus inclusifs et interculturels.

Par le biais de la recherche participative, ces projets ont mis en avant les contributions des entrepreneurs et ont permis le débat avec les acteurs associatifs, économiques et politiques impliqués dans la problématique.

À Liège, un séminaire de restitution a été adressé aux entrepreneurs et aux divers organismes d'accompagnement, permettant la formulation de recommandations. Celles-ci ont constitué le fondement d'un second événement, destiné alors à la sensibilisation auprès des organismes financiers et des acteurs politiques. À Namur, un film comme outil de valorisation et de sensibilisation a été réalisé et diffusé durant un séminaire de restitution également destiné aux acteurs locaux sociaux, politiques et économiques.

Seule une minorité des structures d'accompagnement à l'auto-emploi expriment un intérêt ou adaptent leurs services aux problématiques spécifiques rencontrées par les entrepreneurs d'origine extra-européenne. De plus, ces derniers n'ont généralement pas

connaissance de ces organismes. Face à cette rencontre trop souvent manquée, nos conclusions soulignent que les associations de migrants assurent généralement cet accompagnement à l'entrepreneuriat sans être soutenues dans cette action. Nos recommandations appuient la facilitation administrative de l'accès à la profession, la formation des Structures d'Accompagnement à l'Auto-Création d'Emploi (SAACE) à l'accompagnement des entrepreneurs migrants en prenant en compte leurs problématiques spécifiques et, finalement, la reconnaissance politique du rôle des associations de personnes issues des migrations comme intermédiaire et interface entre les structures dédiées à l'accompagnement et les futurs entrepreneur·se·s d'origine extra-européenne.



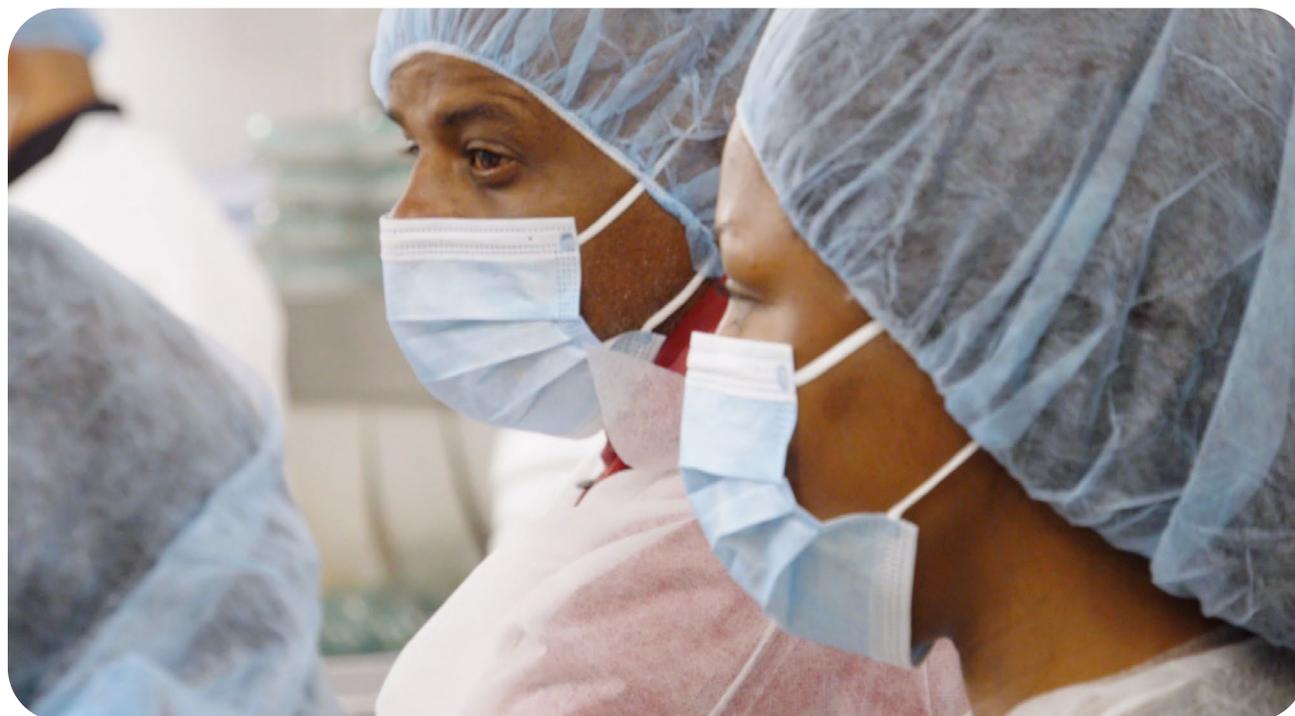
AVACI, Rencontre "Entrepreneur·se·s d'ici et d'ailleurs dynamisent l'économie liégeoise", 2022.



Briller Ensemble à Namur, vidéo. Réalisée par Mahmoud Shehada, 2022.

Changer le politique par la création de nouveaux paradigmes de participation citoyenne

Hospi'Jobs a pour objectif de soutenir l'insertion professionnelle des personnes migrantes, en particulier au sein des structures hospitalières qui présentent des besoins non négligeables en main-d'œuvre. Le projet innove en proposant des cours de français langue étrangère (FLE) orienté vers l'apprentissage du vocabulaire spécifique des métiers visés (secteur du cleaning, catering et logistique) et ce, de manière concomitante à une mise en stage pratique chez les partenaires du projet; CHU et CHC. Hospi'Jobs souhaite également faciliter les liens et les contacts entre le monde professionnel, celui des entreprises en particulier pourvoyeur d'emplois, et les personnes migrantes dépourvues bien souvent d'un réseau professionnel en Belgique. Des effets immédiats de mise à l'emploi sont observés chez certaines stagiaires juste après les stages et pour d'autres, le stage aura permis de clarifier un projet professionnel, de se confronter à la réalité du travail dans les secteurs proposés et à expérimenter de possibles ajustements pour concilier responsabilités familiales et travail à temps plein. Pour certains, c'est tout un ensemble de questionnements (immédiat ou sur la durée) qui émerge et se manifeste par la définition d'une nouvelle trajectoire professionnelle.



Depuis 2022, un nouveau partenariat a vu le jour avec le centre de formation en alternance, IFAPME. Suite aux évaluations des besoins des stagiaires, nous avons souhaité avec ce partenariat renforcer les compétences en soft skills relevant de la gestion du stress, de la communication et de la confiance en soi. Compétences qui sont parfois plus recherchées par les employeurs que les savoirs « techniques » qui pourront être appris en « cours de route ». Par ailleurs l'IFAPME est un acteur clé dans la certification de certaines compétences-métiers et une concertation

entre Le Monde des Possibles (porteur du projet), les partenaires hospitaliers et le centre de formation sont en cours à ce sujet et se poursuivent en 2023.

Un premier bilan, à la suite des différentes sessions de formation et de stages, depuis 2020, montre une remarquable insertion sur le marché de l'emploi d'environ 52% des stagiaires qui sont passés par Hospi'Jobs avec des contrats CDD, CDI et des contrats de remplacement (emploi au sein des structures hospitalières partenaires, mais également dans d'autres secteurs).

Le projet a pour force principale de jouer un rôle d'intermédiation entre les partenaires hospitaliers et les stagiaires en recherche d'emploi. Le projet Hospi'Jobs est par ailleurs particulièrement attentif à garantir un contexte de travail harmonieux et accueillant pour les diversités. Les frictions et incidents critiques reposant sur des malentendus interculturels font l'objet d'une attention particulière et sont traités en concertation avec les différentes parties prenantes. C'est pourquoi, en parallèle du projet Hospi'Jobs, le projet **Hospi'talité** a vu le jour dans le but de travailler sur ces incidents critiques comme partie intégrante des enjeux liés à l'insertion des personnes migrantes sur le marché de l'emploi. L'enjeu du travail en équipe interculturel est de taille pour les structures hospitalières partenaires. Les équipes des services cleaning, catering, logistique sont composées de personnes de différentes origines. Les chefs d'équipes et les brigadières soulignent leur souci de garantir une bonne entente dans les équipes. Nous souhaitons proposer aux stagiaires et au personnel des modus operandi pour sortir de ces situations, se comprendre les uns et les autres et trouver le meilleur terrain de dialogue et d'entente possible. Ce projet remporte un franc succès avec déjà la réalisation de 2 ateliers de formation auprès des équipes du CHC (au total une quinzaine de personnes y a participé). Des situations problématiques ont été travaillées, des pistes de compréhension ont été apportées ainsi que des solutions.

Après trois ans de réalisations, nous entrons en 2023 dans une phase d'évaluation du projet. Nous allons d'une part évaluer le partenariat interne entre les deux porteurs du projet et d'autre part, nous souhaitons établir un bilan reprenant les statistiques et l'ensemble des données des trois dernières années afin d'observer les résultats sur le long terme, mieux comprendre les éléments qui peuvent

influencer les réussites et les difficultés du projet afin d'ajuster au mieux les actions et développer des perspectives pertinentes.



Revisiter notre plan de développement stratégique

Durant l'été 2022, l'équipe de l'IRFAM s'est mise au vert afin de revisiter son plan de développement stratégique.

Notre période est marquée par un enchevêtrement de crises (climatique, pandémique, énergétique, guerre, migratoire), qui renforce le contexte de crise permanente depuis deux décennies. Pour l'IRFAM, il est fondamental de produire notre compréhension de ce contexte, mais aussi de parvenir à outiller nos publics afin qu'ils en développent leurs propres lectures politiques. De manière transversale, le travail de l'IRFAM s'inscrit dans une volonté d'humanisation. Notre enjeu est de repenser des mécanismes qui permettent aux humains de rester en connexion.

Or, nous constatons que nos publics souffrent d'un déficit de reconnaissance (renforcé pour les associations de personnes issues des migrations) et d'un abandon du politique, mais aussi des problèmes de mise en réseau, de coordination et d'appui. À cet égard aussi notre travail concerne la reliance entre les groupes d'acteurs.

Par ailleurs, nous soulignons l'importance d'adopter des stratégies qui désamorcent les sentiments de concurrence et qui, au contraire, permettent de privilégier les alliances et les partenariats.

Notre réflexion vise aussi à affirmer un ensemble de valeurs partagées, au sein de l'équipe et avec nos collaborateurs et, sur ces fondements, assurer la cohérence de nos actions. Il s'agit, à titre d'exemple, d'inscrire davantage notre travail sur l'inclusion socio-professionnelle dans les secteurs de l'économie sociale et solidaire. Les objectifs stratégiques que nous avons déterminés, sont notamment de :

- ▶ Développer et renforcer notre offre multidimensionnelle d'évaluation et d'accompagnement
- ▶ Sensibiliser à l'économie sociale et solidaire au sein de la lutte contre les discriminations dans le champ de l'insertion socio-professionnelle
- ▶ Enrichir nos approches et diversifier nos partenariats par la participation au sein de projets européens
- ▶ Développer nos outils d'accueil et d'accompagnement interculturels à l'adresse des acteurs privés (citoyens solidaires, employeurs, etc.)
- ▶ Développer les approches de gouvernance locale interculturelle et la reconnaissance des associations de migrants
- ▶ Développer notre politique de communication
- ▶ Diversifier nos instances de gouvernance



III. Les publications de l'IRFAM

Le savoir et l'expérience générés par l'institut se traduisent en outils et publications à destination des acteurs travaillant dans les secteurs sociaux et culturels en Wallonie principalement, mais aussi à Bruxelles, et dans le reste de la francophonie. La production d'outils, d'animations et de publications, réalisée de manière collective, au travers d'une réflexion partagée, est la base du pont qui relie recherche scientifique et action sociale. Associer les acteurs de terrains aux recherches et à leur publication, sous diverses modalités, contribue à la validation de nos activités. Dans ce cadre, l'ensemble des publications de l'IRFAM s'inscrit dans un réseau international et la réflexion est ainsi alimentée d'expériences étrangères. Cette imbrication à l'international permet également de présenter les réalisations belges en dehors de nos frontières. La particularité de l'IRFAM réside dans sa démarche qui s'inscrit dans la dynamique : « Recherche-Action-Information-Diffusion ». L'analyse offre la possibilité de problématiser et de définir des actions pertinentes ayant pour objectif de dépasser les problèmes identifiés par les parties. En matière de diffusion, l'institut

procède au travers de différents outils tels qu'une lettre électronique « *Diversités et Citoyennetés* », un site internet www.irfam.org, une collection de livres « *Compétences interculturelles* » chez L'Harmattan (Paris), une participation soutenue aux comités de rédaction de certaines revues belges et internationales, des expositions, colloques, séminaires, etc. annoncés sur ses pages Facebook et LinkedIn.

Les comités de rédaction dont est membre le directeur scientifique de l'IRFAM sont, entre autres :

- ▶ Les Politiques sociales (Louvain-La-Neuve),
- ▶ IMag (Bruxelles),
- ▶ Migration Letters (Londres),
- ▶ Alterstice — Revue Internationale de la Recherche Interculturelle (Québec)

De manière générale, la finalité attendue des publications est de présenter une analyse de fond originale concernant une des thématiques de l'association qui se base sur un traitement rigoureux d'informations vérifiées et représentatives, contribuant à la formation d'un jugement critique de la part des lecteurs, tout particulièrement du monde associatif, et ce

en problématisant les enjeux, en développant un point de vue spécifique sur le thème et en proposant des recommandations.

En 2022, les publications de l'IRFAM ont porté sur la thématique générale de la jeunesse. Ces publications s'adressent à toutes et tous, mais particulièrement à notre public d'adultes qui, dans le cadre de leurs actions sociales, sont confrontés aux problématiques qui touchent les jeunes. Notre étude annuelle concerne ainsi l'accueil des Mineurs Étrangers Non Accompagnés (MENA) et les conditions de leur inclusion. Nous y envisageons les pratiques socio-éducatives et sportives comme facteur de résilience. Les analyses (20) approfondissent, pour leur part, quatre sous thématiques, à savoir :

- ▶ Jeunes issus de l'immigration : quelle inclusion à l'école ?
- ▶ Parentalité et immigration
- ▶ Marché de l'emploi : jeunes migrants à l'égal des autres ?
- ▶ Politiques d'accueil des jeunes exilés



Pratiques socio-éducatives et sportives comme facteur de résilience :

leçons pour une politique d'inclusion de
mineurs étrangers non accompagnés

Altay Manço, Danièle Crutzen et Leïla Scheurette

ÉTUDE 2022



Pratiques socio-éducatives et sportives comme facteur de résilience :

leçons pour une politique d'inclusion de mineurs
étrangers non accompagnés

Altay Manço, Danièle Crutzen et Leïla Scheurette

En plus de vingt ans d'existence, le centre pour mineurs étrangers non accompagnés (MENA) d'Assesse a développé un accueil de jeunes présentant des difficultés psychiques et physiques causées par une migration forcée et des maltraitances subies lors de ce parcours. Il est conçu comme un milieu de vie adapté à ces besoins spécifiques et orienté vers le développement des ressources des jeunes qui lui sont confiés, dans le respect du temps nécessaire au déploiement de leurs capacités de résilience et d'adaptation à leur nouvel environnement. Un suivi individuel médical, juridique, social et scolaire y est assuré. Il accueille des jeunes hommes entre 13 et 18 ans, pour la plupart affectés par des stress post-traumatiques et des insomnies chroniques. Depuis 2015, l'augmentation des brutalités sur la route de la migration oriente l'accueil vers des profils de moins en moins réceptifs aux stratégies psychothérapeutiques (Le Cardinal, 2021). La présente étude interroge l'apport des

pratiques ludiques, culturelles et sportives en tant que facteurs de résilience psychosociale. Elle pose la question de leur opportunité en guise de réponse aux besoins de réappropriation de soi par le corps et le mouvement, cherche à identifier les conditions favorables au développement d'aptitudes psychosociales résilientes. L'intention est d'étayer l'hypothèse préventive en observant les bénéfices de l'activité (ré)créative sur le développement psychosocial des jeunes qui évoluent sans parents.

Analyses

1. Jeunes issus de l'immigration : quelle inclusion à l'école ?



Analyse 1

Discrimination des jeunes dits « issus de l'immigration » au sein de l'enseignement

Sarah Degée



Analyse 2

Sortir du racisme à l'école

Naima Charkaoui



Analyse 3

Trajectoire scolaire et effet d'établissement : enquête parmi les jeunes bruxellois issus de l'immigration

Abdelkrim Bouhout



Analyse 5

Discrimination des jeunes dits « issus de l'immigration » au sein de l'enseignement

Élodie Oger



Analyse 10

Quel accueil socioscolaire pour les enfants de parents réfugiés ?

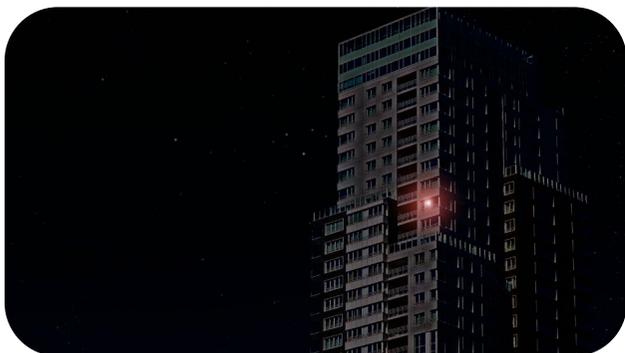
Charlotte Poisson



Analyse 11

Promouvoir la citoyenneté interculturelle par l'hospitalité ? Convoquons les ancêtres à l'école !

Olivier Ralet



Analyse 18

La nuit des profs : penser l'émancipation des élèves en contexte de diversité

Siavash Bakhtiar



Analyse 19

La participation sociale des élèves migrants durant la pandémie

Agnès Michel

2. Parentalités et immigration



Analyse 7

L'accueil d'enfants de parents immigrés : effets sur l'accès à l'emploi et l'égalité hommes/femmes

Marie Hugret et Altay Manço



Analyse 15

Être parent en exil pendant la crise sanitaire

Christine Barras

3. Marché de l'emploi : jeunes migrants à l'égal des autres ?



Analyse 4

Parcours de formation des femmes portant le voile islamique à Bruxelles : entre quête de légitimité et ambition méritocratique

Abdelkrim Bouhout



Analyse 8

Santé mentale des jeunes migrants et insertion professionnelle : quels freins, quels soins ?

Charlotte Poisson



Analyse 12

Comment devenir adulte ? Faciliter le rapprochement du secteur de la jeunesse et du monde du travail pour une meilleure insertion des jeunes issus des migrations

Altay Manço, Charlotte Poisson, Mayance Nsele Mayele et Alexia Heusdens



Analyse 9

La mobilité et l'insertion professionnelle des réfugiés et des primo-arrivants en Belgique

Nicolas Hoogers et Altay Manço



Analyse 13

Liens entre entreprises et structures de jeunesse : vers un mode d'emploi

Altay Manço, Charlotte Poisson, Mayance Nsele Mayele et Wendy Roufousse

4. Politiques d'accueil des jeunes exilés



Analyse 6

« Métissages » dans les Ardennes : réflexion sur les conditions d'une rencontre authentique

Lucie Antoniol



Analyse 14

Risques psychologiques subis par les migrantes avant, pendant et après le parcours migratoire

Altay Manço



Analyse 16

Fuir l'épuisement : pourquoi la Belgique est un pays de transit

Joachim Debelder



Analyse 17

Les personnes LGBTQ+ en demande d'asile

Eleftheria Athanasa et Joachim Debelder

Collection

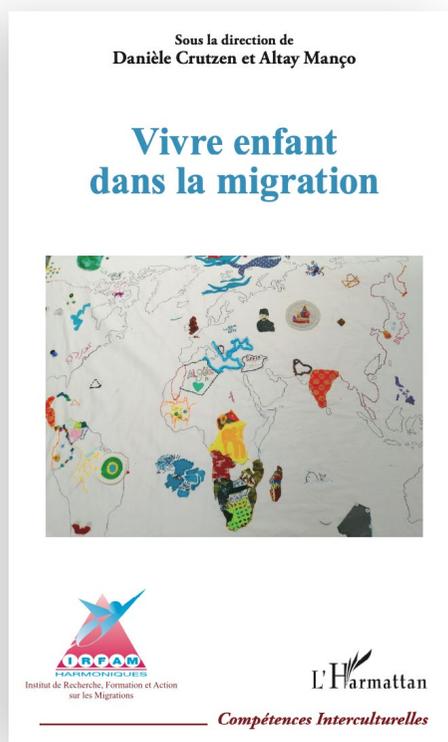
Compétences interculturelles

Fondée en 2000, la collection Compétences interculturelles est dirigée par Altay Manço, directeur scientifique de l'IRFAM. Elle a pour objectif de présenter les travaux théoriques, empiriques et pratiques issus de la collaboration entre les chercheurs et les acteurs qui ont pour but d'identifier, de modéliser et de valoriser les ressources et les compétences interculturelles des populations et des institutions confrontées à la multiplicité des référents socioculturels et aux contacts entre différentes cultures. Les compétences interculturelles se révèlent capitales, notamment dans l'effort d'intégration des personnes issues des migrations, qui doivent se positionner d'une part par rapport à la société d'accueil et, d'autre part, à leur milieu d'origine qui subit lui-même des transformations constantes.

Les acteurs de terrain, les enseignants ou encore les décideurs amenés à légiférer sur les politiques d'accueil et d'intégration sont indéniablement concernés par ce type de compétences professionnelles pour mener des actions de développement social efficaces qui concernent ce public. Même si l'objectif de la collection est de faire connaître en priorité les travaux de l'IRFAM et de ses partenaires, cet espace dédié à l'expression est ouvert à toutes les équipes pluridisciplinaires désireuses de contribuer au savoir et au savoir-faire en

matière de développement interculturel. La collection bénéficie du retour et des apports d'un comité scientifique international qui évalue les ouvrages proposés et qui initie de nouveaux thèmes, ou participe à la diffusion des productions.

La collection compte actuellement 60 parutions, chacune étant tirée à environ 300 exemplaires. En 2022, est paru l'ouvrage "Vivre enfant dans la migration", sous la direction de Danièle Crutzen et Altay Manço.



Vivre enfant dans la migration

Danièle Crutzen et Altay Manço (dir.)

Un appel à projets est lancé par le Fonds Houtman de l'Office de la Naissance et de l'Enfance (Fédération Wallonie-Bruxelles) en novembre 2018, sur fond de crise de l'accueil des réfugiés. L'Unicef dénonce alors 50 millions d'enfants déracinés dans le monde, dont la Belgique n'accueille qu'une infime partie. Les recherches mettent en évidence deux grandes préoccupations exprimées par les mineurs exilés : l'inquiétude pour ceux qui sont restés au pays et les difficultés rencontrées dans le pays d'accueil.

Mais apparaissent aussi des facteurs de résilience, comme l'école, les loisirs, les jeux, les amis. Ce sont ces opportunités de refaire sens et lien que cible l'appel à projets, en développant divers axes de travail, dont l'élaboration d'actions et d'outils, pour se relier, reconstruire son histoire, débloquer l'imaginaire, retourner au jeu, revendiquer le droit des enfants aux loisirs.

Cet ouvrage réunit sept contributions qui ont bénéficié d'un accompagnement du Fonds Houtman pour aboutir à des outils concrets, transférables vers d'autres terrains. C'est dans cette optique qu'ils sont ici décrits dans leur déroulement et développés dans leurs résultats.

Diversités et Citoyennetés

60 numéros au service des acteurs de la société

Inauguré il y a 18 ans, le journal électronique *Diversités et citoyennetés* est un des espaces créés par l'IRFAM pour le public belge, mais aussi international. Les chercheurs et acteurs qui souhaitent présenter une analyse ou leurs pratiques professionnelles en matière de gestion des diversités pour une citoyenneté élargie en termes de participation sociale sont invités à contribuer à cet espace et partager leurs observations. Afin de valoriser les contributions publiées dans notre journal, nous avons poursuivi et affiné la nouvelle mise en page. Deux numéros de *Diversités et citoyennetés* sont parus en 2022 autour de la thématique générale de la jeunesse, de son accompagnement social. Des récits de jeunes en lien avec les questions migratoires ont également été mis en valeur dans le 60^{ème} numéro.

En accès libre, le journal est communiqué par newsletter à 15 000 courriels, et chaque parution est consultée en moyenne par 800 visiteurs selon les statistiques fournies sur notre site.



Inclusion des jeunes :
pour un accompagnement qui renforce
les liens sociaux

N° 59, juin 2022



Jeunesse et résilience :
récits et pratiques

N° 60, décembre 2022

Communication et identité visuelle

L'IRFAM a poursuivi en 2022 le perfectionnement de son identité visuelle, mais aussi sa réflexion plus large sur sa politique de communication. Celle-ci porte sur les manières de communiquer et d'assurer la visibilité de nos travaux au sein d'un contexte de saturation de l'information et d'économie de l'attention. Nous considérons ainsi les stratégies de diffusion, dont les plateformes, les formats et le ciblage des publics, qui permettent une diffusion efficace de nos réalisations. Nos recours aux outils numériques comprennent également une vigilance quant à l'accessibilité des contenus. L'organisation d'une conférence en ligne permettant au sujet de l'ouvrage « *Une décennie d'exil syrien: présences et inclusion en Europe* », dont le format a permis les interventions d'auteurs et d'autrices de plusieurs continents, et une audience de plusieurs centaines de personnes sur Facebook.

Site internet

Durant l'année 2022, 18 571 personnes ont consulté notre site internet, ce qui correspond à une augmentation de 148 % par rapport à l'année 2021 et un total de 34 330 vues. Cette augmentation continue de la fréquentation du site témoigne de l'efficacité des efforts entrepris pour assurer la diffusion, l'accessibilité et la visibilité de nos productions.

Les principaux pays de provenance de nos utilisateurs sont la Belgique (55 %) et la France (14 %). Les données disponibles permettent de déterminer que la majorité de nos utilisateurs sont des femmes (63 %) et que les tranches d'âge les plus actives sont les 25-34 ans et les 45-54 ans, confirmant les profils de l'année précédente.

Réseaux sociaux

Depuis 2019, l'IRFAM est actif sur le réseau professionnel LinkedIn et, en moins de trois ans, l'Institut a atteint 457 abonnés qui partagent régulièrement publications, analyses et invitations à des événements auprès d'autres professionnels. L'IRFAM dispose également de deux pages Facebook gérées depuis plusieurs années, une dédiée aux activités propres à l'IRFAM, et l'autre à la collection « Compétences interculturelles », les deux pages combinées atteignent un total de 3231 abonnés.



IV. Notre projet Mokpokpo au Togo

L'objectif de l'année est de favoriser un apport nutritionnel suffisant pour le bétail grâce à une vaste culture du manioc (nourriture principale des porcs). Ainsi, les activités agroéconomiques se résument à une production de 3 hectares combinant le manioc, arachides et maïs.

Le Centre de Production et de Formation agricole demeure le moyen par lequel le projet pourra atteindre de l'autonomie car les recettes issues de la vente de ces produits agricoles sont un moyen de financer les projets communautaires et les différents besoins des villages tels la construction des pompes manuelles, soutenir l'école secondaire (co-paiement des salaires des enseignants, achats du matériel scolaire...), soutenir le centre de santé (co-paiement du salaire de l'accoucheuse, l'achat des médicaments...).

Un comité de gestion provisoire est mis en place composé de jeunes. Ce comité est formé en concertation avec la chefferie traditionnelle et oeuvre pour la prise en main du projet par la communauté locale. Ce comité est également le résultat d'une campagne de gouvernance

réalisée l'année dernière qui a vu l'implication des acteurs externes notamment du monde de l'art et des sports.

Un point important est la constitution d'un groupe de femmes. Ces femmes se sont proposées volontairement pour faire une culture d'arachides au CPF afin de financer un projet communautaire dans leur village. Ce projet consiste à installer une petite infrastructure photovoltaïque qui servira à charger les téléphones portables ainsi qu'une borne d'éclairage publique utile aux élèves de l'école primaire.

La route qui traverse toute la zone du projet, étant en réfection, il est donc question de profiter de la présence des machines pour réaliser en début 2023 une piste en latérite qui relie le Centre de production à la route principale. Il s'agira d'un chemin qui partira de l'entrée du Centre de Production aux deux retenues d'eau et l'autre partant des retenues à la porcherie et la bergerie.

Selon les moyens récoltés, nous prévoyons également de faire un terrain de football et de basket pour la jeunesse de la localité. Quelques

échanges récents avec cette jeunesse nous a permis de comprendre leur fort désir pour ces activités sportives. Nous rappelons qu'un tournoi de football organisé par le projet réuni annuellement l'ensemble des acteurs de la localité.

Il est également question de faire des travaux de rénovation du bâtiment du centre de santé qui est en très mauvais état. Enfin, en vue d'encourager la scolarisation de tous jeunes en âge d'être scolarisés, un programme "École Pour Tous" est lancé en 2020 et a permis à une quinzaine d'élèves de terminer leur année scolaire (l'objectif étant de financer annuellement le minerval d'une cinquantaine d'élèves du secondaire en difficulté).

La construction du forage doté d'un château d'eau avec un système manuel ou photovoltaïque (selon les fonds récoltés) est prévu pour le courant de l'année 2023. Cet investissement permettra de fournir de l'eau potable aux animaux élevés, favoriser l'irrigation des cultures et enfin favoriser l'accès à l'eau potable aux habitants des villages situés entre 1 et 2,5 kilomètres. ▲

V. Nos perspectives pour 2023

Les dynamiques associatives des migrants constitueront l'axe thématique de nos recherches et de nos publications en 2023. Depuis ses débuts, l'IRFAM soutient la participation sociale des personnes migrantes en Wallonie et à Bruxelles, notamment à travers sa vie associative. Au cours des deux dernières années, l'IRFAM a multiplié les actions d'enquête, d'accompagnement, et de mobilisation des associations dirigées et animées par des personnes migrantes, principalement dans les provinces de Liège et de Namur. Nous poursuivons ce travail par la révision, la publication et la diffusion de ces travaux, d'une part sous la forme d'une étude à propos des liens entre la vie associative des migrants et le développement de modalités de gouvernances interculturelles. Ensuite, à travers un ensemble d'analyses qui feront intervenir les enjeux des collaborations entre ces associations de personnes issues des migrations et d'autres groupes d'acteurs de la société civile ; de leurs apports et ressources ; de l'impact en Belgique francophone des actions que ces associations mènent dans le champ de

la solidarité internationale ; ou encore de leurs rôles (effectif et potentiel) en matière d'inclusion sociale, professionnelle, et de lutte contre les discriminations.

L'IRFAM publiera en 2023 une seconde étude, qui porte sur l'accueil des réfugiés ukrainiens débuté il y a un an en Belgique francophone. Compte tenu d'un cadre juridique différencié entre les ressortissants ukrainiens et non-ukrainiens, des acteurs de l'intervention sociale ont dû adapter leurs pratiques et, pour certains, négocier un sentiment d'injustice les renvoyant parfois aux fondements de leur éthique professionnelle. Des réalités proches ont été vécues par des citoyens solidaires des migrants depuis de nombreuses années. Par l'enquête de terrain, notre démarche vise à contextualiser et nourrir les compréhensions de ces réalités.

Quatre ouvrages sont publiés en 2023 dans la collection Compétences interculturelles dirigée par Altay Manço.

Compte tenu du début de la programmation FSE+ 2021-2027, nous nous attacherons, avec nos partenaires les Centres Régionaux d'Intégration, à mettre en œuvre nos projets dans le champ de la lutte contre les discriminations systémiques auxquelles sont confrontés les travailleurs migrants en Wallonie. Cette action vise à répondre à l'enjeu majeur de la défense des droits économiques, sociaux et culturels de ces personnes et leur inclusion dans la société. Avec l'ensemble des partenaires de projets, nous opérationnaliserons ainsi l'approche innovante de la concomitance FLE orienté métier et stage en entreprises, modélisée par l'IRFAM au cours des dernières années.

Enfin, dans la suite de notre plan de développement stratégique, nous poursuivons également le développement des outils méthodologiques de l'Institut destinés à l'évaluation externe d'organismes, de projets et de partenariats dans nos champs de compétences. ▲

Crédits photos

Couverture : Mahmoud Shehada

P. 5, 6 : Mahmoud Shehada

P. 15 : Télévision du Monde asbl

P. 16 : Christie Morreale

P. 17 : IRFAM

Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations

17 Rue Agimont

B-4000 Liège

04-221 49 89

info@irfam.org

www.irfam.org



Avec le soutien de

