

Collection « Compétences Interculturelles »  
dirigée par Altay A. Manço

## Valorisation des compétences et co-développement Africain(e)s qualifié(e)s en immigration

« Ce livre est d'un intérêt certain pour la compréhension de l'intégration en emploi des personnes issues de l'immigration. En analysant plusieurs expériences menées en Europe pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des migrants, il offre un regard pertinent et novateur sur une approche spécifique de ces personnes. La valorisation de la diversité culturelle apparaît comme un champ à explorer dans le domaine de l'intervention pour l'intégration. Les actions décrites offrent de nouvelles perspectives : l'apport pourrait tout à fait nourrir les réflexions dans ce domaine dans de nombreux pays. En matière d'immigration, la différence étant trop souvent objet de stigmatisation, il est particulièrement intéressant de proposer des expériences qui la valorisent plutôt que de la considérer comme un obstacle. La contribution fait un état très satisfaisant de la littérature sur l'identité et l'insertion professionnelle, ainsi que la question des discriminations. Elle expose bien comment l'identité et le travail sont interreliées et s'influencent à travers l'exemple du public africain qualifié, dans le domaine du co-développement. La mise en contexte concernant les obstacles à l'emploi des personnes issues de l'immigration et la présentation des stratégies pour contourner et défier ces obstacles sont très adaptées. Elles permettent au lecteur de saisir la pertinence et les enjeux des actions menées. Les projets, très riches et diversifiés, surprennent par la qualité de leur intégration. Ils prennent en compte plusieurs dimensions : historique, sociopolitique, économique, relationnel, local, géographique. La méthodologie est bien explicitée. La démarche est rigoureuse, cadrée et claire. La complexité de chacun des projets est amenée de manière systématique. Le contenu est nuancé et conserve une dimension autocritique par rapport aux résultats des différents projets. Certains exemples sont extrêmement importants et montrent bien l'intérêt de travailler avec les associations de migrants. Le projet Valorisation identitaire et professionnelle (VITAR), en particulier, sollicite de manière audacieuse une multitude d'acteurs et d'institutions publiques et associatives. Cette expérience prometteuse à long terme permet une avancée des connaissances en ce qui concerne l'intervention auprès des immigrants dans les secteurs de l'emploi et du co-développement. »

**Lilyane Rachédi Zina**, Professeure  
Ecole de travail social  
Université du Québec à Montréal

**Annick Lenoir**, Professeure  
Ecole de travail social  
Université de Sherbrooke (Canada)

VITAR2



Fonds Social Européen

EQUAL