



# RAPPORT ANNUEL

## 2019

**IRFAM**

Institut de Recherche, Formation et  
Action sur les Migrations

Email : [info@irfam.org](mailto:info@irfam.org)

Web : [www.irfam.org](http://www.irfam.org)

Tél. : 04/221 49 89

Rue Agimont 17

B-4000 Liège



# SOMMAIRE

<i>IRFAM</i>	3
<i>Réalisations 2019</i>	4
INTERVENTIONS	5
Activités en 2019	6
Liste des interventions en Région wallonne	8
RECHERCHES	12
Travaux en 2019	14
PUBLICATIONS	16
Publications en 2019	17
Liste des analyses de l'IRFAM en 2019	19
<i>Perspectives pour 2020</i>	20
RELATIONS NORD-SUD	21
Projet Mokpokpo	22

*Dans l'ensemble du rapport, sauf mention contraire, le masculin est utilisé comme épigène. Les personnes désignées sont des hommes et des femmes.*

# IRFAM

L'Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations est un organisme ressource créé en 1996 au service des professionnels de l'action sociale, de l'éducation et de l'insertion. L'institut vise, par une approche interdisciplinaire, à construire des liens entre la recherche et les interventions dans le domaine de l'intégration et du développement.

## Nous avons pour objectif :

- d'informer sur les mécanismes discriminatoires en tant que facteurs d'exclusion ;
- de promouvoir les relations interculturelles en tant qu'instruments d'une intégration et d'un développement de qualité ;
- de susciter un développement identitaire positif parmi les personnes victimes d'exclusions ;
- de contribuer à la mise en place de mécanismes démocratiques favorisant la gestion positive des diversités socioculturelles et le développement durable.

**Les moyens de l'IRFAM** sont la sensibilisation, la formation et l'accompagnement, ainsi que la mise en réseau d'intervenants, de responsables associatifs et de décideurs. L'institut anime des processus de formation, de recherche collaborative et d'évaluation, de même que diverses publications sur les problématiques du développement, de l'exclusion et de la gestion des diversités.

## Trois thématiques sont au cœur de nos travaux

- la gouvernance locale des diversités et la gestion des conflits par le développement local, le dialogue interculturel et l'éducation à la diversité dans ses multiples formes ;
- l'insertion socioprofessionnelle et la valorisation des compétences des migrants et des personnes issues des migrations ;
- la participation aux actions de solidarité internationale et l'élaboration de politiques pour une migration choisie par l'ensemble des protagonistes.

**La visée internationale de l'IRFAM.** Nous entretenons des collaborations au Togo, en Tchéquie, en Suisse et en Grèce. De plus, nous sommes liés à de nombreux organismes en Europe, en Afrique ou encore au Canada.

*Construire des liens entre la recherche et les interventions dans le domaine de l'intégration et du développement*

## Réalisations 2019

L'année 2019 fut, sans conteste, une année phare pour la politique, marquée par les élections belges et européennes.

Nul ne peut nier que les enjeux liés aux migrations constituent actuellement une des préoccupations majeures de nos concitoyens et des représentants politiques. De fait, la montée de l'extrême droite et la tentation du repli sur soi font désormais partie du quotidien et participent à favoriser les angoisses liées à la peur de l'Autre.

Au vu de ce constat, l'IRFAM a décidé de mettre l'année 2019 au service de cette thématique, en envisageant les différentes facettes de la politique migratoire, ainsi que leurs effets sur le devenir des familles migrantes, en parallèle des activités habituelles de l'institut telles que les formations et les accompagnements.

# INTERVENTIONS

## Politique d'intervention de l'IRFAM

L'IRFAM envisage le changement social à partir du développement des compétences des personnes et des institutions. Il développe une expertise sur la manière dont l'immigration a un impact sur la vie sociale et professionnelle des citoyens à Bruxelles, en Wallonie, et plus largement en Europe. Les compétences citoyennes visent la participation de tous, dans une perspective de démocratie culturelle et sociale.

L'institut a pour tâche d'innover en matière de formation de façon à adapter l'apprentissage aux besoins et demandes des travailleurs de terrain. Pour ce faire, l'IRFAM se base sur des recherches menées en collaboration avec ces acteurs. Nos formations sont axées sur la pratique, nous développons la compétence interculturelle des acteurs, favorisons un lieu d'échange permettant la prise de recul et mettons les pratiques professionnelles au cœur de nos formations.

Nos formations, nos évaluations et nos accompagnements sont destinés aux équipes de professionnels (secteurs éducatif, social, culturel, politique ou encore économique), mais aussi aux organisations, institutions publiques, fédérations socio-éducatives, associations, etc. Nous accueillons en outre des stagiaires universitaires issus de différents domaines (travail social, sciences humaines, éducation) et nous avons à cœur d'accompagner ces futurs travailleurs dans la vie active.

Parmi nos interventions, les formations et les accompagnements que nous procurons visent à la fois le développement personnel, professionnel et collectif des apprenants, mais aussi à valoriser les compétences des personnes migrantes au profit des sociétés d'accueil et d'origine.

Toute demande de formation, d'évaluation et d'accompagnement est étudiée et adaptée en fonction des attentes des demandeurs.

# ACTIVITÉS EN 2019

**L'année 2019 fut particulièrement prolifique pour l'IRFAM, composé du directeur Spyros Amoranitis, du directeur scientifique Altay Manço et de deux nouvelles recrues, Leïla Scheurette et Morgane Devries, chargées de projets et de recherches.**

Nos interventions et activités (près de 90 initiatives en 2019) ont touché pas moins de 3000 personnes, principalement dans la Région wallonne. Elles varient entre les conférences et les formations, destinées à de larges audiences, ainsi que les animations et les accompagnements qui s'adressent davantage à des publics plus restreints. En 2019, nos activités se sont réparties comme suit : 28 % de formations, 24 % d'animations, 22 % de conférences et 16 % d'accompagnements.

Les initiatives peuvent fluctuer en fonction des demandes et des années. Il en est de même que pour le public. La majorité des activités menées par l'équipe de l'IRFAM sont des animations, des accompagnements et des formations d'équipes de professionnels issus du secteur social. Notre méthodologie d'intervention est basée sur les pratiques des professionnels pour y intégrer à une réflexion globale. Ainsi, nous réalisons nos accompagnements d'équipes dans leur propre contexte professionnel. Cette approche nous permet de partir des questionnements et des objectifs propres aux structures partenaires. L'autre versant de nos initiatives est destiné à un public plus large invité à participer à des conférences, formations, expositions, débats ou séances de sensibilisation. Les ressources disponibles au sein de l'association, ainsi que les collaborations influencent les initiatives et leur fréquentation.

Le profil type du participant à nos activités est celui du professionnel, en cohérence avec l'objet social de l'IRFAM. Ce public est complété par des étudiants du cycle supérieur, à savoir de futurs professionnels. Pour ce qui est de la portée géographique de nos activités, plus de 90 % d'entre elles concernent la Région wallonne (Liège, Namur, Louvain-la-Neuve, Charleroi, etc.) tandis que les 10 % ont eu lieu à Bruxelles, ou à l'étranger. Au total, les activités de 2019 ont permis de mobiliser pas moins de 38 partenaires en Wallonie, dans le reste de la Belgique, mais aussi à l'étranger, du secteur public, mais aussi du secteur privé. Les partenaires wallons sont disponibles dans la liste des interventions présentée plus bas.

Par ailleurs, le directeur scientifique représente l'association dans diverses associations internationales parmi lesquelles l'Association pour la recherche interculturelle (ARIC) ou encore le Réseau International Éducation et Diversité (RIED).

L'IRFAM reçoit plusieurs dizaines de demandes d'information ou de conseils chaque année, tant par email que par téléphone. Demandes auxquelles nous nous efforçons de répondre en orientant les travailleurs sociaux qui nous sollicitent vers des informations, des sources ou des personnes qui pourront les aider. Parmi ces sollicitations, on retrouve de nombreuses demandes de stage ou encore des suivis de mémoire. Enfin, nous soutenons de manière permanente de nombreuses associations au sein de la Province de Liège et nous sommes membres de structures comme Tabane, Gododo encore le CRIPEL. L'association est également représentée auprès de l'Assemblée générale du CRILUX.

## Évaluation de nos interventions

Les interventions de l'IRFAM, qu'il s'agisse des formations, des accompagnements ou encore des animations, suivent de manière constante un processus d'évaluation interne mené par le staff dirigeant, discuté lors des réunions d'équipe et également par le Conseil d'administration ou, annuellement, l'Assemblée générale. Nos activités et nos collaborations sont également soumises à une évaluation par les partenaires statuant de manière régulière sur la reconduite de l'activité en question. Régulièrement, les apprenants sont invités à remplir une fiche d'évaluation de 10 questions permettant de mesurer les apports de nos interventions sur leurs pratiques professionnelles, ainsi que la qualité de la formation en elle-même. Bien entendu, nos activités sont également examinées chaque année par l'inspection de la FWB, de même que l'administration de la RW. Enfin, les publications de l'IRFAM sont soumises au contrôle d'un comité scientifique international et d'un comité de rédaction regroupant le personnel et le CA. Ces comités analysent et commentent annuellement les différents travaux, leur fond et leur forme. En outre, les responsables des supports de publication, les lecteurs et les partenaires participent aussi à l'évaluation, notamment par un jeu de correspondance.

Selon les résultats des évaluations en fin de formation, en moyen, 75 % des participants s'estiment très satisfaits des contenus proposés par l'IRFAM, des méthodes employées et de la possibilité de transposer l'expérience vécue au sein de leur pratique professionnelle.

Voici quelques exemples de commentaires reçus de la part de partenaires ou de participants :

- *« Vous avez amené les générations futures à considérer davantage l'interculturalité comme étant une force dans leur futur vie professionnelle en mettant à profit votre expertise lors de la séance d'ouverture du Forum de l'emploi. Au nom de l'UCLouvain, soyez-en vivement remerciés »* (Geoffroy Hecquet, Conseiller en orientation et en insertion socioprofessionnelle, 5 mars 2019).
- *« Merci aux interventions de l'IRFAM, entre autres, donnant un souffle nouveau et combien positif de projets, de dispositifs artistiques et créatifs permettant à nos publics d'avancer dans leur parcours de vie »* (Thierry Tournoy, Directeur du Centre Régional d'Intégration de Charleroi, 3 avril 2019).
- *« TB ! Très concret, bien animé, témoignages percutants... le regard des participants a changé parce que les situations sont personnalisées. Ce n'est plus un étranger, c'est le musicien, le barbier, l'entrepreneur... Cette soirée a contribué à améliorer l'intégration, à l'évidence comment les personnes immigrées participent à l'économie belge, cela aide à combattre les préjugés »* (Caroline Étienne, Centre d'Action Interculturelle de Namur, 25 avril 2019).

# LISTE DES INTERVENTIONS EN RÉGION WALLONNE

## FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS

Date	Partenaire	Thème	Durée	Nombre de participants
22-01-19	Espace 28	Coaching d'équipe	Une demi-journée	14
22-01-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	9
22-02-19	Espace 28	Coaching d'équipe	Une demi-journée	14
26-03-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	9
02-04-19	CRESAM et fédération CPAS	Santé mentale migrants	Une journée	17
09-04-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	7
23-04-19	CRESAM et fédération CPAS	Santé mentale migrants	Une journée	17
30-04-19	Fédération des CPAS FAMI	Action sociale interculturelle en santé mentale	Une journée	12
07-05-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	5
14-05-19	UVCW FAMI	Action sociale interculturelle en santé mentale	Une journée	13
21-05-19	UVCW FAMI	Action sociale interculturelle en santé mentale	Une journée	5
27-05-19	CRESAM et fédération CPAS	Santé mentale migrants	Une journée	17
04-06-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	8
06-06-19	UVCW FAMI	Action sociale interculturelle en santé mentale	Une journée	11
13-06-19	UVCW FAMI	Action sociale interculturelle en santé mentale	Une journée	16
24-06-19	CRESAM et fédération CPAS	Santé mentale migrants	Une journée	17



26-09-19	CRESAM et fédération CPAS	Santé mentale migrants	Une journée	17
17-09-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	8
19-11-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	8
22-10-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	8
19-02-19	Duo for a job	Communication interculturelle	Une demi-journée	8

## CONFÉRENCES

Date	Partenaire	Thème	Durée	N° participants
13-01-19	PEPS	Apport de l'autre versus la peur de l'autre	Demi-journée	50
24-01-19	Service citoyen	Insertion socio professionnelle de la primo-arrivants	Demi-journée	75
04-02-19	Galerie Christine Collon	Engagement citoyen et développement	Demi-journée	28
18-02-19	CNCD-11.11.11	Apport de l'autre versus la peur de l'autre	Demi-journée	57
21-02-19	UCL	Diversité dans les entreprises	Demi-journée	256
20-03-19	UCL	Régularisation de la sans-papiers	Demi-journée	70
03-04-19	ULG	Stratégies matrimoniales des Turcs en Belgique	Demi-journée	15
30-04-19	CRVI	Primo-arrivants, FLE et emploi	Demi-journée	30
30-09-19	IRFAM	Migrations et développement : le cas Mokpokpo	Demi-journée	52
08-11-19	CONDORCET St Ghilain	Tourisme solidaire et interculturel	Demi-journée	35
11-12-19	ULG	Stratégies matrimoniales des Turcs en Belgique	Demi-journée	22

## ANIMATIONS

Date	Partenaire	Thème	Durée	N° participants
11-02-19	RCF	Émission de radio sur le tourisme solidaire	Demi-journée	Plus de 300
14-02-19	Salon Vert bleu soleil plateforme Altervoyage	Tourisme solidaire et interculturel/GODOD	Une journée	Plus de 300
15-02-19	Salon Vert bleu soleil plateforme Altervoyage	Tourisme solidaire et interculturel/GODOD	Une journée	Plus de 300
16-02-19	Salon Vert bleu soleil plateforme Altervoyage	Tourisme solidaire et interculturel/GODOD	Une journée	Plus de 300
17-02-19	Salon Vert bleu soleil plateforme Altervoyage	Tourisme solidaire et interculturel/GODOD	Une journée	Plus de 300
21-02-19	CERAIC	Insertion socioprofessionnelle des migrants	Demi-journée	77
21-03-19	CRIC	FLE et emploi	Une journée	100
28-03-19	CRIPPEL	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	71
24-04-19	CAI	Entrepreneurs issus de l'immigration	Demi-journée	55
25-04-19	CRVI	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	40
26-04-19	Yambi Développement	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	38
02-05-19	CRILUX	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	20
07-05-19	CERAIC ET CIMB	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	50
09-05-19	CRIC	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	45

16-05-19	Carrefour des Cultures	Et si migrations rimaient avec élections ?	Demi-journée	46
23-04-19	PCS HUY	ISP travailleurs migrants	Demi-journée	30
26-04-19	Athénée de Beaumont	Roman « Métissage 100 % »	Demi-journée	9
24-05-19	CCR	Apport de l'autre	Demi-journée	30
06-06-19	Croix rouge	Bénévolat d'insertion	Demi-journée	75
15-10-19	Ville de Namur	Médiation culturelle et emploi	Demi-journée	16
19-10-19	SCAN-R	Immigration : le point de vue des jeunes	Demi-journée	120
26-11-19	CRIPPEL et HEPL	Santé mentale et approche transversale	Demi-journée	24
10-12-19	Fédération des CPAS	Santé mentale : migration et réseaux	Demi-journée	12
13-12-19	IRFAM	Art et développement/Mokpokpo	Une journée	65
14-12-19	IRFAM	Art et développement/Mokpokpo	Une journée	70
15-12-19	IRFAM	Art et développement/Mokpokpo	Une journée	84
16-12-19	IRFAM	Entreprise — diversité et développement	Demi-journée	36
16-12-19	CALIF	FLE et insertion	Demi-journée	40
17-12-19	CERAIC	Intervention en réseaux pour l'insertion	Demi-journée	16

# RECHERCHES

## Politique de recherche de l'IRFAM

La politique de recherche de l'IRFAM consiste principalement à passer des observations scientifiques à l'action sur le terrain. Notre travail est animé par la réflexion suivante : « *Comment favoriser l'application de la réflexion scientifique par les professionnels ?* » Pour ce faire, nous avons établi une méthodologie propre à l'IRFAM.

### Conceptualiser et contextualiser

Étant amené à intervenir auprès des acteurs de terrain en demande d'une meilleure compréhension des dynamiques traversant leur quotidien professionnel – l'institut conçoit la recherche comme une traduction conceptuelle, mais aussi contextuelle de ces dynamiques. Par « Conceptualiser », nous entendons mettre des mots sur les faits observés. Par « Contextualiser », nous entendons une prise de conscience de ces réalités, dans leurs contextes, mais aussi en relation avec d'autres. Conséquemment, l'activité de recherche de l'IRFAM vise à coproduire, avec les acteurs présents, un savoir enraciné autour d'un objet défini au travers d'une méthodologie et dont le contenu, accessible au public, est vérifiable.

Grâce à cette activité, nous avons la possibilité de produire une nouvelle vision de l'action, de ses origines, de ses objectifs et enfin de ses finalités. Elle permet aux acteurs de coconstruire un sens et de décoder les problématiques qui émergent du terrain. De même, ce travail de recherche permet d'interroger la pratique l'action elle-même. Quelle est la logique de cette action ? À qui est-elle destinée ? Dans quels paradigmes et visions sociétales ?

### Recherche-intervention : placer les acteurs au cœur de la recherche

Ce type de travaux, à savoir la « recherche-action », qui inclut les acteurs concernés par les problématiques étudiées, permet d'augmenter l'efficacité et favorise la production d'impacts concrets ; en ce sens, nos investigations visent à la production d'un savoir, mais aussi, et surtout, d'un savoir-faire et d'un savoir-être qui sous-tendent une problématique spécifique. Soulignons que cette méthodologie se coconstruit au travers des réflexions et des actions partagées avec nos partenaires.

En effet, ces acteurs disposent d'une connaissance non négligeable, interne aux réalités traitées par la recherche, et qui constitue une source d'information riche sur les actions, les publics ciblés, les représentations que l'on s'en fait, etc. Dès lors, ces partenaires ont la possibilité de copiloter une production amenée à évoluer en fonction des connaissances et des actions, de la méthode, des enjeux, de l'évaluation, ainsi que l'objectif de diffusion finale. Les acteurs de terrains sont les garants de l'application et l'appropriation des connaissances, ainsi que des méthodes développées au travers de la recherche.

Ainsi, l'IRFAM envisage le travail de recherche comme une forme de conscientisation. Il s'agit d'une praxis réflexive et permanente qui permet de faire la médiation entre diverses cultures professionnelles, à savoir le chercheur d'une discipline, l'acteur d'un secteur, le décideur et ses compétences, etc.

### La recherche comme reconstruction et évaluation de l'action

L'institut envisage la recherche comme le moyen d'évaluer des pratiques, un examen permettant une rétroaction : ainsi, elle permet d'adapter les visions, moyens et actions aux résultats des diagnostics. À travers la recherche, nous tentons de répondre aux questions suivantes : que produit ce que nous faisons avec les populations ciblées ? Quels en sont les effets mesurables ? Sur qui ? Pour combien de temps ? Quels sont les effets sur les comportements, les attitudes et les visions ? Sont-ils immédiats ou différés, visibles ou cachés ?

Sont-ils désirables, directs et attendus, ou non ? Comment produisons-nous ces effets ?... À cet égard, la mission de recherche a pour but de théoriser les pratiques de terrain, d'identifier les « bonnes » pratiques et de les systématiser ou de les modéliser au travers d'une démarche comparative, afin de dresser une méthodologie pouvant être appliquée par la suite à d'autres cas, moyennant adaptation. En ce sens, la recherche impliquée dans le milieu professionnel permet de produire des résultats concrets qui serviront de guide à l'action.

### **La recherche comme modalité de changement et de développement des visions, des pratiques et des institutions**

L'IRFAM envisage la recherche appliquée en sciences sociales comme une « recherche-développement » produisant un outillage ou une méthodologie concrète selon la problématique, le contexte ou l'objet étudiés, en testant, adaptant et validant ce nouveau matériel et avec la participation des utilisateurs et, enfin, en le diffusant.

En impliquant les acteurs de terrain, la recherche devient un accompagnement, une animation, une formation, ou encore une évaluation. Elle permet d'identifier, de modéliser, de transmettre ou d'implémenter des méthodes adaptées aux contextes et objets étudiés. De plus, l'IRFAM utilise la recherche comme un outil de formation en continu, ce qui permet de découvrir des réalités, d'apprendre de l'action et aussi de transférer vers d'autres acteurs la méthode et le savoir produits. La science est appliquée aux actions et aux institutions par les acteurs eux-mêmes.

# TRAVAUX EN 2019

Depuis la création de l'IRFAM, nous avons débuté pas moins de 50 recherches de format divers. La plupart furent cofinancées par la Commission européenne, notamment dans le cadre du Fonds social européen (FSE) et par les pouvoirs publics belges. La moitié des travaux relèvent du domaine du développement local, mais aussi du développement des services concernant la diversité et l'immigration. La deuxième thématique principale relève des « migrations et développement des pays d'origine ». À ce jour, les enjeux les plus abordés par l'Institut traitent de la valorisation des diversités culturelles au cœur de l'emploi et de la formation.

En 2019, nous avons plus spécifiquement abordé la question des politiques migratoires et d'intégration. Nous avons également traité de la parentalité, de la santé mentale des migrants et des enjeux familiaux en contexte de diversité.

## **Politiques migratoires et d'intégration : Quels impacts, quelles visions ?**

L'année 2019 fut une année mouvementée politiquement. Entre les élections européennes, fédérales et régionales, les citoyens belges, les institutions et le monde associatif ont été amenés à évaluer les résultats des précédentes décisions politiques en matière de migrations et d'intégration, et à s'interroger sur la nécessité de les adapter ou non pour la prochaine législature.

Au vu de l'importance de ces enjeux, et des passions qu'ils peuvent entraîner, l'IRFAM a désiré s'emparer de ce sujet au travers de discussions communes et inclusives qui ont eu lieu aux quatre coins de la Wallonie. Cette réflexion active regroupant toutes les strates de la société wallonne – décideurs politiques, société civile, citoyens, migrants – fut alimentée par une recherche documentaire et un travail de comparaison des politiques migratoires de nos voisins européens ou encore nord-américains. De cette réflexion comparative est née une étude, disponible sur notre site web [www.irfam.org](http://www.irfam.org), ainsi que sur le site dédié au cycle de débats « **Et si migrations rimait avec élections** » organisé par l'IRFAM, en partenariat avec les Centres d'intégration régionaux, Yambi ASBL et Carrefour des cultures, avec le soutien de la Région wallonne.

L'étude en question, « **Avoir une politique d'immigration ? Impacts sur les droits et l'emploi des migrants** », est un outil fort apprécié des associations et des décideurs politiques, car elle permet de recontextualiser la position politique belge sur ces enjeux globaux et sensibles. Elle donne la possibilité de s'interroger sur l'efficacité et même la légalité de nos politiques migratoires face aux exemples internationaux retracés dans la présente analyse. La précision de l'étude et sa pertinence également a permis d'alimenter les nombreux échanges, parfois mouvementés, que nous avons modérés dans cinq villes en Wallonie. Le caractère scientifique de l'étude (revue de la littérature) nous a permis de lui donner une finalité des plus nécessaires : la production de nombres de recommandations à destination des décideurs politiques également étayés dans nos autres analyses de l'année.

## La santé mentale des migrants et l'importance de la structure familiale

Dans le cadre de son travail d'investigation et d'animation d'un débat public à propos des politiques migratoires et d'intégration, ainsi que de leurs conséquences sur les populations, l'IRFAM a organisé auprès d'intervenants sociaux et de chercheurs la réalisation d'une série d'analyses qui ont pour objectif d'approcher les vécus de familles issues de l'immigration, dont la trajectoire est rythmée par des événements, parfois dramatiques, qui peuvent occasionner des ruptures. En effet, la globalisation culturelle et les flux de populations installent les familles dans un contexte sans cesse plus diversifié, dans une société ouverte à des représentations, codes, mémoires et histoires différentes, imprégnant les manières de concevoir leur devenir. Notre travail offre une information et une grille de lecture de faits découlant directement des politiques d'immigration et d'intégration comme elles sont appliquées en Belgique, au-delà des généralisations ou des descriptions chiffrées, en filigrane de récits recueillis par des professionnels de première ligne, auprès d'hommes, de femmes et d'enfants pris par le mouvement migratoire. Les analyses permettent au lecteur d'accéder à une approche synthétique de ces questions et situations, sous la forme de brèves thématiques, principalement axées sur la parentalité dans un contexte migratoire et postmigratoire, et touchant des facettes de vie propre à des familles précarisées ou en situation de vulnérabilité. Ces lectures sont destinées à outiller les intervenants éducatifs, psychosociaux et socioculturels – professionnels ou bénévoles – travaillant directement ou indirectement auprès de familles fragilisées. Elles questionnent également les décideurs qui leur accordent ou pas les moyens d'un fonctionnement efficace. L'ensemble de ces travaux collectifs est réuni dans [Christine Barras et Altay Manço \(coord.\), L'accompagnement des familles entre réparation et créativité, Paris, L'Harmattan, 2019](#) et des synthèses sont également accessibles sur le site de l'institut.

# PUBLICATIONS

## Politique et outils de publication

Le savoir et l'expérience générés par l'institut se traduisent en outils et publications à destination des acteurs travaillant dans les secteurs sociaux et culturels en Wallonie principalement, mais aussi à Bruxelles, et dans le reste de la francophonie. La production d'outils, d'animations et de publications, réalisée de manière collective, au travers d'une réflexion partagée, est la base du pont qui relie recherche scientifique et action sociale. Associer les acteurs de terrains aux recherches et à leur publication, sous diverses modalités, contribue à la validation de nos activités. Dans ce cadre, l'ensemble des publications de l'IRFAM s'inscrit dans un réseau international et la réflexion est ainsi alimentée d'expériences étrangères. Cette imbrication à l'international permet également de présenter les réalisations belges en dehors de nos frontières. La particularité de l'IRFAM réside dans sa démarche qui s'inscrit dans la dynamique : « Recherche-Action-Information-Diffusion ». L'analyse offre la possibilité de problématiser et de définir des actions pertinentes ayant pour objectif de dépasser les problèmes identifiés par les parties.

En matière de diffusion, l'institut procède au travers de différents outils tels que :

- une lettre électronique « [Diversités et Citoyennetés](#) » ;
- un site internet [www.irfam.org](http://www.irfam.org) ;
- une collection de livres « [Compétences interculturelles](#) » chez L'Harmattan (Paris) ;
- une [participation soutenue](#) aux comités de rédaction de certaines revues belges et internationales ;
- des expositions, colloques, séminaires, etc. annoncés sur ses pages [Facebook](#) et [LinkedIn](#).

Les comités de rédaction dont est membre le directeur scientifique de l'IRFAM sont, entre autres, [Les Politiques sociales](#) (Louvain-La-Neuve), [IMag](#) (Bruxelles), [Migration Letters](#) (Londres), [Alterstice – Revue Internationale de la Recherche Culturelle](#) (Québec).

De manière générale, la finalité attendue des publications est de présenter une analyse de fond originale concernant une des thématiques de l'association qui se base sur un traitement rigoureux d'informations vérifiées et représentatives, contribuant à la formation d'un jugement critique de la part des lecteurs, tout particulièrement du monde associatif, et ce en problématisant les enjeux, en développant un point de vue spécifique sur le thème et en proposant des recommandations.



# PUBLICATIONS EN 2019

## Collection « Compétences interculturelles » aux éditions de L'Harmattan

La collection, fondée (en 2000) et dirigée par le directeur scientifique Altay Manço, a pour objectif de présenter les travaux théoriques, empiriques et pratiques issus de la collaboration entre les chercheurs et les acteurs qui ont pour but d'identifier, de modéliser et de valoriser les ressources et les compétences interculturelles des populations et des institutions confrontées à la multiplicité des référents socioculturels et aux contacts entre différentes cultures. Les compétences interculturelles se révèlent capitales, notamment dans l'effort d'intégration des personnes issues des migrations, qui doivent se positionner d'une part, par rapport à la société d'accueil et, d'autre part, à leur milieu d'origine qui subit lui-même des transformations constantes.

Les acteurs de terrain, les enseignants ou encore les décideurs amenés à légiférer sur les politiques d'accueil et d'intégration sont indéniablement concernés par ce type de compétences professionnelles pour mener des actions de développement social efficaces qui concernent ce public. Même si l'objectif de la collection est de faire connaître en priorité les travaux de l'IRFAM et de ses partenaires, cet espace dédié à l'expression est ouvert à toutes les équipes pluridisciplinaires désireuses de contribuer au savoir et au savoir-faire en matière de développement interculturel. Les publications en préparations couvrent divers domaines parmi lesquels l'insertion des migrants sur le marché de l'emploi, l'accueil des réfugiés de guerre, etc. La présente collection bénéficie du retour et des apports d'un comité scientifique international qui évalue les ouvrages proposés et qui initie de nouveaux thèmes, ou participe à la diffusion des productions.

La collection compte actuellement 55 parutions dont chacune est en moyenne vendue en 300 exemplaires environ. En 2019, deux livres ont été publiés par l'association :

- **L'ISLAM DES JEUNES EN BELGIQUE. Facettes de pratiques sociales et expressives.** Sous la coordination de Morgane Devries et Altay Manço. L'ouvrage lance une série de réflexions sur les jeunes et leurs rapports à l'islam, dans leurs singularités et ancrages en Belgique. Il a pour objectif de nourrir le travail d'intervenants socio-éducatifs sur l'articulation entre islams européens et jeunes, à travers l'appréhension de leurs pratiques sociales, de leurs représentations et imaginaires, ainsi que de leurs actions expressives. Trois angles sont sélectionnés. Tout d'abord, il s'agit de saisir les enjeux relatifs à la place de l'islam en Belgique. Ensuite, prend part une focalisation sur les modes de construction identitaire des jeunes musulmans et de leur religiosité. Enfin, une mise en avant des « pratiques sociales » des jeunes, notamment à partir du regard de travailleurs sociaux et éducateurs proches de ce public, ferme le triptyque en vue de proposer des recommandations.
- **L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES. ENTRE RÉPARATION ET CRÉATIVITÉ.** Sous la direction de Christine Barras et Altay Manço. Cet ouvrage aborde différentes modalités d'accompagner les familles confrontées à une situation de crise. Les articles qui le composent explorent la figure de parents biologiques ou sociaux, de familles monoparentales, isolées, en contexte migratoire, de familles élargies, recomposées, soudées ou en proie au conflit, hautement vulnérables, ayant recours à une intervention de leur plein gré ou malgré eux. Les épreuves dont il est question sont souvent fracassantes et se manifestent toujours par effraction ; elles sont imprévisibles, certaines sont irréversibles et exigent une réorganisation familiale pour permettre un nouveau départ.

### La lettre en ligne de l'IRFAM, « Diversités et citoyennetés »

Le journal électronique « Diversités et Citoyennetés » est un des espaces créés par l'association pour le public belge, mais aussi étranger. Les chercheurs et acteurs désireux de présenter une analyse ou leurs pratiques professionnelles en matière de gestion des diversités pour une citoyenneté élargie en termes de participation sociale sont invités à participer à cet espace et partager leurs observations. Les publications reprises par ce journal sont programmées, mais aussi évaluées par les membres de l'assemblée générale de l'IRFAM.

Le journal gratuit compte actuellement 54 numéros qui génèrent environ 1200 visites par an. En 2019, deux lettres ont été diffusées sur le net :

- [La lettre n° 53 : Parents en contexte migratoire](#). Les articles proposés permettent au lecteur d'accéder à une approche systématique de cette situation, sous divers angles principalement axés sur la parentalité dans un contexte postmigratoire déstabilisant. Les articles sont notamment destinés à outiller les intervenants travaillant directement ou indirectement auprès de familles fragilisées.
- [La lettre n° 54 : Politiques d'immigration : quelles conséquences ?](#) Les analyses proposées permettent au lecteur d'accéder à une approche synthétique de cette question, sous la forme de brèves thématiques, axées sur la compréhension des contextes pré-, post- et périmigratoires, touchant des facettes de vie propre à des populations précarisées ou en situation de vulnérabilité. Ces lectures sont destinées à outiller les intervenants éducatifs, psychosociaux et socioculturels – professionnels ou bénévoles – travaillant directement ou indirectement auprès de personnes migrantes. Elles questionnent également les décideurs qui leur accordent ou pas les moyens d'un fonctionnement efficace, qui renforcent ou non la dimension organisée et équitable des migrations.

### Le site internet de l'IRFAM

En 2018-2019, notre site internet [www.irfam.org](http://www.irfam.org) a fait peau neuve pour se rendre plus accessible et attractif. Il nous permet de faire rayonner nos activités et constitue une véritable vitrine. Du 1er janvier 2019 au 1er janvier 2020, le site a été consulté par près de 4000 personnes pour un total de 14 000 vues environ. Le site est régulièrement mis à jour et est alimenté des nombreux travaux de l'IRFAM en accès gratuit. Si la plupart des utilisateurs sont originaires de Belgique, le site est également consulté à l'étranger (par les francophones du monde) comme nous le soulignent les données de *Google Analytics*.

Le site contient notamment la collection complète de nos [études et analyses](#) depuis 2012 (135 documents). Ces pages génèrent environ 700 visites par an.

Nous profitons également des réseaux sociaux depuis 2013 pour accéder à davantage de personnes :

- [la page Facebook de l'IRFAM](#) est relativement récente et compte près de 700 abonnés (février 2020) ;
- [la page Facebook de la collection « Compétences interculturelles »](#) est la plus ancienne et compte 1827 abonnés (février 2020) ;
- Et enfin la toute nouvelle [page LinkedIn de l'IRFAM](#) compte 110 abonnés (février 2020).

## LISTE DES ANALYSES DE L'IRFAM EN 2019

N°	Publications	Auteurs
Étude	Avoir une politique d'immigration ? Impacts sur les droits et l'emploi des migrants	Ludwig Brosse
Analyse 1	Migrants déboutés : une parentalité à l'épreuve de la précarité de séjour	Virginie Kolela-Kabangu
Analyse 2	Les châtiments corporels en contexte multiculturel : regards de professionnels de la petite enfance	Sarah Degée
Analyse 3	Quels accompagnements thérapeutiques pour les familles migrantes traumatisées aux appartenances plurielles ?	Maria Khaskelberg
Analyse 4	Mariages, migrations et santé mentale : l'exemple des Turcs en Belgique	Ertugrul Taş et Altay Manço
Analyse 5	La diversité culturelle est-elle un danger pour l'identité ? « Parole aux parents », un projet inclusif pour familles immigrées	Émile Noël
Analyse 6	La diversité une chance, une ressource à cultiver, une opportunité à saisir ! Un grain de sel parmi les grains de sable	Jacques Rihoux
Analyse 7	Un spectre d'émotions : parcours subjectif avec les familles	Christine Vander Borght
Analyse 8	Sortir du silence. Aborder la question des assuétudes dans des groupes de parole pour parents issus de l'immigration	Christine Barras
Analyse 9	Accompagner des parentèles en contexte de diversité	Altay Manço et Christine Barras
Analyse 10	Constitution de jeunes ménages parmi le groupe issu de l'immigration turque en Belgique	Esra Bas
Analyse 11	La coparentalité, un défi pour les familles migrantes Exemple de la communauté turque de Belgique	Selma Tunakara
Analyse 12	Besoins humains et accompagnement psychosocial	Altay Manço, Christine Barras, Danièle Crutzen
Analyse 13	Le Fonds fiduciaire pour l'Afrique : endiguer les migrations à quel prix ?	Leïla Scheurette
Analyse 14	Rentrée politique 2019 : le point sur migrations et intégration	Leïla Scheurette
Analyse 15	Enfants migrants : réalités migratoires et enjeux de l'accueil	Morgane Devries
Analyse 16	Pourquoi partir ?	Akossoua Dzifa Folly
Analyse 17	Quel traitement des migrations à l'ère post-Cotonou ?	Leïla Scheurette
Analyse 18	Impact des politiques économiques européennes sur les migrations	Leïla Scheurette
Analyse 19	Migrations masculines par mariage : impacts psychologiques	Ertugrul Taş
Analyse 20	Changements climatiques : quelles conséquences sur les migrations ?	Morgane Devries
Analyse 21	Utilitarisme et protection : un antagonisme persistant au sein du débat sur l'immigration	Ludwig Brosse

# Perspectives pour 2020

## Recherches

En 2020, l'IRFAM se focalisera sur la gestion locale de la diversité. Seront étudiées les initiatives citoyennes indépendantes et soutenues institutionnellement. Seront également étudiées les initiatives des associations de migrants porteuses d'un savoir et d'un savoir-faire dans le domaine des relations nord/sud.

De plus, l'Institut continuera son travail d'analyse sur l'efficacité des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle des migrants en Wallonie et dans les régions voisines.

Le thème de la santé mentale sera également sous la loupe avec une analyse des impacts des activités ludiques et sportives sur la résilience des jeunes migrants non accompagnés dans la société belge.

## Interventions

En ce qui concerne nos interventions telles que les formations procurées par notre équipe, l'IRFAM continuera à développer les contacts avec le public et les acteurs impliqués notamment par les enjeux liés à l'insertion socioprofessionnelle des populations issues des migrations. La finalité étant de susciter le changement dans leur quotidien à partir de ces agents multiplicateurs, à savoir les participants à nos accompagnements et/ou formations.

Mais nous ne limitons pas qu'au secteur associatif, social ou culturel, l'IRFAM a également vocation à réunir autour de ces thématiques des acteurs et institutions a priori éloignés de ces enjeux, mais pourtant si importants ; tels que les entreprises et les employeurs. Il est en effet nécessaire de sensibiliser le monde entrepreneurial aux apports des migrants et aux bénéfices qu'ils apportent lorsque cette diversité est incluse et comprise.

En outre, l'IRFAM continuera son travail de collaboration avec ses partenaires de longue date, les Centres Régionaux d'Intégration (CRI) disséminés en Wallonie, et ce afin de contribuer à l'affirmation de ces structures spécialisées comme pôles de compétences.

## Publications

Comme à l'accoutumée, l'IRFAM prépare en 2020 la diffusion d'une quinzaine d'analyses dans les domaines annoncés qui seront relayés par deux numéros de son journal électronique (juin et décembre), ainsi qu'un ouvrage de la collection « Compétences interculturelles » (parution fin 2020).

# RELATIONS NORD-SUD

## Projet Mokpokpo

Depuis une vingtaine d'années, l'IRFAM et de nombreux partenaires mènent une activité de développement local en collaboration avec la population d'une zone rurale située au centre du Togo : Hekpe. L'année 2019 fut une année de transition pour cette action, afin de préparer et mettre en place tous les dispositifs nécessaires pour qu'en 2020, un centre de formation et de production (CFP) rurales commence à fonctionner à plein régime et contribue à l'autonomisation économique de la région. Les activités réalisées en 2019 sont :



- Au centre de production, en plus du bâtiment devant servir pour la formation des jeunes de la localité et le stockage des récoltes, les travaux de construction des deux enclos sont terminés et l'élevage de petits animaux (moutons, chèvres et porcs) démarre.
- La superficie d'un hectare est désormais vouée à la culture d'ignames, de maïs, de tomates et de piments. Les produits sont commercialisés sur les marchés locaux.
- Un agronome est engagé dès février 2020 et est chargé de la gestion des activités du CPF. Avec l'introduction d'un motoculteur et d'une débroussailleuse, l'objectif de production de cette année est fixé à six ha contre trois des années précédentes ; tout en mettant l'accent sur les cultures maraîchères en contre-saison, ainsi que la pratique du compostage et le paillage.
- Le programme de prise en charge de la scolarité de 59 élèves du secondaire qui sont en difficulté de paiement de leur minerval vient de démarrer. Cette prise en charge est financée la participation périodique de ces élèves aux activités agricoles du CPF agricole (défrichage, semi et récolte...). Ces élèves y ont effectué leur premier travail en remblayant les deux enclos.
- Des manuels scolaires de lecture, de sciences et du matériel de sport sont mis à la disposition de l'école secondaire.
- La collaboration avec le dispensaire de la zone Mokpokpo, proche, a repris. Le dispensaire a reçu un soutien financier pour l'achat des médicaments. Une nouvelle accoucheuse d'État y est affectée depuis octobre. Auparavant, l'infirmier y officiait seul.
- Pour répondre aux besoins d'activités de loisirs et récréatives de la jeunesse locale, un tournoi de football est organisé chaque année. L'événement sert aussi de plateforme de sensibilisation de la population à propos de l'importance de l'engagement citoyen, de l'entrepreneuriat agricole, etc. Très appréciée par la jeunesse cette activité est un espace important pour l'information sur les conséquences de la migration irrégulière. D'autres activités comme des ateliers créatifs de dessin, des soirées de contes, de devinettes et de saynètes (sur la thématique de l'environnement et de l'eau) sont aussi mises en œuvre. Une rencontre a également eu lieu sur l'émancipation des filles en collaboration avec l'équipe de foot féminine de l'école secondaire de Hékpé après un match de football qui a opposé les filles aux garçons. La rencontre de discussion a eu comme impact l'incitation des filles à la prise d'engagement et de la prise de décision. Enfin, la projection de films a repris en janvier 2019 à la grande joie et de tous. Le dessin animé « Moana » a été

projeté dans quatre villages de la zone, même si les séances ont dû être momentanément arrêtées à cause de questions techniques et climatiques.

Le projet Gododo de tourisme solidaire également coordonné par l'IRFAM a permis un mois d'immersion dans la zone pour un groupe de quatre jeunes filles belges durant l'été. Elles ont pu participer aux activités mentionnées plus haut et visiter la région. Ce fut une période de partage d'expériences et d'échange interculturel.



Pour la promotion et la communication autour de nos voyages solidaires et interculturels Gododo organisés par l'IRFAM, un film de présentation a été réalisé et présenté du 14 au 17 février à Liège, au salon du tourisme « Vert Bleu Soleil » et sur une plateforme dédiée au tourisme alternatif, équitable et solidaire.

Et de quoi sera fait 2020 ? Les défis qui attendent l'IRFAM au Togo sont :

1. Préparer la mise en place de la gouvernance du CFP à travers des campagnes de sensibilisation et d'informations à l'endroit de la population, mettre en place différentes commissions de gestion (Santé - École - Infrastructures - Culture et Sport - Environnement - Démarches administratives).
2. Clôturer les 2 retenues d'eau et terminer la construction des toilettes – avec le soutien de la ville de Liège.
3. Mise en place d'actions proposées par les enseignants de la zone pour trouver des solutions au phénomène de l'exode rural. Outre la prise en charge du minerval des élèves, on propose la projection de documentaires, l'organisation de débats et des créations théâtrales sur le sujet, des visites au Centre de Production et de Formation agricoles, des ateliers d'informatique, etc.